

ГБПОУ Белебеевский гуманитарно-технический колледж

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома



«21» мая 2017 г.
О.В. Дудко


УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ БГТК



«23» мая 2017 г.
С.В. Тимохин


Кодекс этики и служебного поведения работников
ГБПОУ Белебеевский гуманитарно-технический колледж

г. Белебей

Организация: ГБПОУ БГТК	Вид документа: Кодекс этики и служебного поведения работников	Стр. в документе: 2
-----------------------------------	--	----------------------------

1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Белебеевский гуманитарно-технический колледж (далее – Колледж) разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Конституции Республики Башкортостан и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Колледжа независимо от занимаемой ими должности.

1.3 Работник при поступлении в колледж обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе исполнения своих должностных обязанностей.

1.4 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и обеспечение единых норм поведения работников колледжа.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

1.6 Знание и соблюдение работниками Колледжа Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

2 Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1 Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как колледжа, так и работников;

3) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и в соответствии с должностными инструкциями;

4) не оказывать предпочтения каким - либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

Организация: ГБПОУ БГТК	Вид документа: Кодекс этики и служебного поведения работников	Стр. в документе: 3
-----------------------------------	--	----------------------------

5) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять свои должностные обязанности;

8) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГБПОУ БГТК;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности колледжа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2 Работники Колледжа обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, Конституцию Республики Башкортостан, законы Республики Башкортостан, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2.3 Работники Колледжа в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4 Работники Колледжа обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5 Работники Колледжа при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6 Работник Колледжа обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.7 Работнику Колледжа запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.8 Работник Колледжа может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9 Работник Колледжа обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.10 Работник Колледжа, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11 Работник Колледжа, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения

3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

4) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3 Этические правила служебного поведения работников

3.1 В служебном поведении работнику колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник колледжа должен воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3 Работники Колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4 Работники Колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5 Внешний вид работника Колледжа при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, органам местного самоуправления, организации и т.п., соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4 Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Нарушение работниками колледжа положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников в ГБПОУ БГТК и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику колледжа мер юридической ответственности.

8.1 Соблюдение работником Колледжа положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

РАССМОТРЕНО

На заседании Совета колледжа

Протокол № 151 от 22.05.2017